

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES  
APRESENTADA  
PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**



**CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**

**01.09.2012/31.08.2013**

## ÍNDICE

CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE SALARIAL.....	4
CLÁUSULA SEGUNDA – RECOMPOSIÇÃO DO PODER AQUISITIVO.....	4
CLÁUSULA TERCEIRA – PISO NACIONAL DA CATEGORIA.....	4
CLÁUSULA QUARTA – ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO.....	4
CLÁUSULA QUINTA – REGISTRO DE JORNADA E HORAS EXTRAORDINÁRIAS.....	4
CLÁUSULA SEXTA – ADICIONAL DE TRABALHO EM HORÁRIO NOTURNO.....	4
CLÁUSULA SÉTIMA – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE.....	5
CLÁUSULA OITAVA – SALÁRIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO.....	5
CLÁUSULA NONA – SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO.....	5
CLÁUSULA 10 – 13º SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO.....	5
CLÁUSULA 11 – AUXÍLIO CRECHE / AUXÍLIO BABÁ.....	5
CLÁUSULA 12 – AUXÍLIO FUNERAL.....	6
CLÁUSULA 13 – VALE-TRANSPORTE.....	6
CLÁUSULA 14 – ISENÇÃO DE TARIFAS E ANUIDADES.....	7
CLÁUSULA 15 – JUROS DO CHEQUE ESPECIAL E OPERAÇÕES DE CRÉDITO.....	7
CLÁUSULA 16 – AUSÊNCIAS PERMITIDAS.....	7
CLÁUSULA 17 – ESCALA DE FÉRIAS / LICENÇA PRÊMIO.....	8
CLÁUSULA 18 – PARCELAMENTO DO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS.....	8
CLÁUSULA 19 – JORNADA DE TRABALHO.....	8
CLÁUSULA 20 – LICENÇA MATERNIDADE.....	8
CLÁUSULA 21 – LICENÇA ADOÇÃO.....	8
CLÁUSULA 22 – ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO.....	9
CLÁUSULA 23 – INDENIZAÇÃO POR ASSALTO / SINISTRO.....	10
CLÁUSULA 24 – MULTA POR IRREGULARIDADE EM CHEQUE.....	10
CLÁUSULA 25 – UNIFORME.....	10
CLÁUSULA 26 – PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE – SAÚDE CAIXA.....	10
CLÁUSULA 27 – SUPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA.....	12
CLÁUSULA 28 – PROCEDIMENTO EM CASO DE ASSALTO E SEQUESTRO.....	13
CLÁUSULA 29 – ICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE.....	14
CLÁUSULA 30 – TRABALHO DA GESTANTE.....	14
CLÁUSULA 31 – CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES.....	14
CLÁUSULA 32 – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO.....	15
CLÁUSULA 33 – INTERVALO PARA DESCANSO.....	15
CLÁUSULA 34 – COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO.....	15
CLÁUSULA 35 – HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS.....	15
CLÁUSULA 36 – DESCONTO ASSISTENCIAL.....	15
CLÁUSULA 37 – DESCONTO DA MENSALIDADE SINCIAL.....	16
CLÁUSULA 38 – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL.....	16
CLÁUSULA 39 – DELEGADOS SINDICAIS.....	17
CLÁUSULA 40 – QUADRO DE AVISOS.....	17
CLÁUSULA 41 – UTILIZAÇÃO DE MALOTE.....	17
CLÁUSULA 42 – REUNIÕES.....	17
CLÁUSULA 43 – SINDICALIZAÇÃO.....	17
CLÁUSULA 44 – LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS.....	17
CLÁUSULA 45 – PORTAL DA UNIVERSIDADE CAIXA PARA DIRIGENTES SINDICAIS.....	18
CLÁUSULA 46 – LICENÇA APERFEIÇOAMENTO.....	18

CLÁUSULA 47 – LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO.....	18
CLÁUSULA 48 – ENQUADRAMENTO APÓS CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.....	18
CLÁUSULA 49 – MULTA PARA DESCUMPRIMENTO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO.....	19
CLÁUSULA 50 – NEGOCIAÇÃO PERMANENTE.....	19
CLÁUSULA 51 – COMISSÕES TEMÁTICAS.....	19
CLÁUSULA 52 – DA CARREIRA PROFISSIONAL.....	19
CLÁUSULA 53 – AVALIADORES DE PENHOR.....	19
CLÁUSULA 54 – ISONOMIA.....	20
CLÁUSULA 55 – PROMOÇÃO – ANO BASE 2012.....	20
CLÁUSULA 56 – FUNDO DE ASSISTÊNCIA.....	20
CLÁUSULA 57 – NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS.....	20
CLÁUSULA 58 – CÉDULAS FALSAS.....	20
CLÁUSULA 59 – FUNCEF.....	20
CLÁUSULA 60 – SUBSTITUIÇÃO DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA.....	20
CLÁUSULA 61 – AUXÍLIO DESLOCAMENTO.....	21
CLÁUSULA 62 – AGÊNCIA BARCO.....	21

<b>PLR – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS.....</b>	<b>21</b>
---	-----------

## **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES CAIXA – 2012 / 2013**

### **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

#### **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL**

A CAIXA reajustará, a partir de 1º/09/2012, as rubricas de Salário-Padrão, de Função Gratificada, de Gratificação de Cargo em Comissão / Função de Confiança, com reflexo nas correspondentes vantagens pessoais, bem como os valores das Tabelas de Porte e de Piso Salarial de Mercado, no percentual equivalente a variação do INPC relativo ao período de 01/09/2011 a 31/08/2012 acrescido de 5 % (cinco por cento) de aumento real.

#### **CLÁUSULA 2ª - RECOMPOSIÇÃO DO PODER AQUISITIVO**

A CAIXA apresentará calendário de recomposição do poder aquisitivo e ou perdas salariais considerando os índices econômicos retroativos a 1994.

#### **CLÁUSULA 3ª – PISO NACIONAL DA CATEGORIA**

Durante a vigência deste Acordo, para a jornada de 6 (seis) horas, nenhum empregado poderá receber ou ser contratado com piso salarial inferior ao piso salarial do DIEESE.

#### **CLÁUSULA 4ª - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO**

A CAIXA efetuará o pagamento do adiantamento do 13º Salário/Gratificação de Natal, previsto no Decreto nº 57.155/65, aos seus empregados, na folha de pagamento do mês de fevereiro, cujo valor corresponderá à metade da remuneração-base daquele mês, salvo se o empregado já tiver recebido por ocasião das férias.

**Parágrafo Único** - Na folha de pagamento de novembro, quando do pagamento do 13º Salário/Gratificação de Natal, será descontado o adiantamento efetuado pelo seu valor nominal.

#### **CLÁUSULA 5ª - REGISTRO DE JORNADA E HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A jornada diária de trabalho dos empregados da CAIXA poderá ser prorrogada, excepcionalmente, observado o limite legal, e em face da necessidade de serviço, assegurando-se o pagamento, com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Primeiro** - As horas extraordinárias serão efetivamente registradas e os dados funcionais serão disponibilizados aos empregados por meio do Sistema de Ponto Eletrônico – SIPON.

**Parágrafo Segundo** - As horas extraordinárias pagas deverão integrar o pagamento do repouso semanal remunerado, considerados os sábados, domingos e feriados, décimo terceiro salário e férias, inclusive nas indenizações rescisórias dessas parcelas.

**Parágrafo Terceiro** - Ajustam as partes que o Sistema de Ponto Eletrônico – SIPON adotado pela CAIXA deverá permanecer em substituição ao previsto pela Portaria nº 1.510, de 21.08.2009, do Ministério do Trabalho e Emprego, dispensando-se a instalação do Registrador Eletrônico de Ponto – REP na forma da Portaria 1.120, de 08.11.1995.

#### **CLÁUSULA 6ª - ADICIONAL DE TRABALHO EM HORÁRIO NOTURNO**

A CAIXA pagará adicional noturno ao empregado que tenha seu horário de trabalho compreendido, integral ou parcialmente, entre as 22h de um dia e 7h do dia seguinte, com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal, com base nas parcelas que compõem a remuneração do empregado na data da realização do trabalho noturno, considerando os valores da tabela salarial vigente no mês do pagamento.

**Parágrafo Único** - Para efeito de pagamento, será considerado como horário noturno todo o período de trabalho quando a jornada iniciar-se entre 22h e 2h30min.

#### **CLÁUSULA 7ª - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE**

Quando houver insalubridade ou periculosidade em postos de serviços bancários localizados em empresas, a CAIXA concederá aos empregados neles lotados o respectivo adicional.

**Parágrafo Único** - Por ocasião da cessação do contrato individual de trabalho, a CAIXA fornecerá ao empregado que tenha exercido suas funções nas condições do **caput** desta cláusula, além dos documentos exigidos por lei, atestado de saúde.

#### **CLÁUSULA 8ª - SALÁRIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

A CAIXA concederá aos seus empregados salário refeição no valor de R\$ 562,10 + INPC + 5% de aumento real, ressalvadas as situações mais favoráveis relacionadas às disposições desta cláusula, inclusive quanto à época de pagamento, férias e décimo - terceiro salários.

**Parágrafo Único** - O salário refeição será concedido, antecipada e mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao do salário refeição, inclusive nos períodos de gozo de férias e nos afastamentos.

#### **CLÁUSULA 9ª - SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO**

A CAIXA concederá aos seus empregados, cumulativamente com o benefício da cláusula anterior, Salário Cesta Alimentação, no valor mensal de R\$ 339,08 + INPC + 5% de aumento real, junto com o pagamento do Salário Refeição previsto neste acordo, observado as mesmas condições estabelecidas na respectiva cláusula.

#### **CLÁUSULA 10 - 13º SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO**

A CAIXA concederá, até o dia 30 do mês de novembro de 2012, aos empregados que, na data da sua concessão, estiverem no exercício de suas atividades, o Décimo Terceiro Salário Cesta Alimentação, no valor de R\$ 339,08 + INPC + 5% de aumento real, ressalvadas condições mais vantajosas.

#### **CLÁUSULA 11 - AUXÍLIO CRECHE / AUXÍLIO BABÁ**

A CAIXA concederá Auxílio Creche/Auxílio Babá aos seus empregados no valor mensal de R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais), por filho de qualquer condição, nascido a partir de 01/09/2011, desde o nascimento até a idade de 71 (setenta e um) meses para custeio de despesas com assistência em creches de livre escolha ou de babá de conformidade com o Programa de Assistência à Infância – PAI.

**Parágrafo Primeiro** - Para os empregados cujo filho tenha nascido em data anterior à 01/09/2011 o valor mensal do benefício será de R\$ 513,26 (quinhentos e treze reais e vinte e seis centavos) desde o nascimento até a idade de 83 (oitenta e três) meses.

**Parágrafo Segundo** - A concessão do benefício atenderá ao disposto no inciso IV parágrafos 1º e 2º do Art. 389 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, e demais disposições legais pertinentes.

**Parágrafo Terceiro** - O benefício será concedido em função do filho, vedada à acumulação de vantagens em relação ao mesmo dependente, no caso de ambos os pais serem empregados da CAIXA.

**Parágrafo Quarto** - No caso de filhos portadores de deficiência permanente e incapazes, o benefício será concedido no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais) independentemente de idade.

**Parágrafo Quinto** - No caso de filho com deficiência, o benefício será concedido somente nas situações de incapacidade permanente.

**Parágrafo Sexto** - O benefício terá caráter indenizatório, não sendo considerada verba salarial para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Sétimo** - O pagamento do benefício será efetivado na mesma data determinada para o pagamento da remuneração mensal dos empregados.

## **CLÁUSULA 12 - AUXÍLIO FUNERAL**

A CAIXA concederá o auxílio funeral, em caso de falecimento de empregado, sendo o seu valor correspondente a 2 (duas) vezes a remuneração-base do empregado, à época do evento.

## **CLÁUSULA 13 - VALE-TRANSPORTE**

A CAIXA concederá o vale-transporte, ou o seu valor correspondente por meio de pagamento antecipado em dinheiro, até o quinto dia útil de cada mês, em conformidade com o inciso XXVI, do Art. 7º, da Constituição Federal, e, também, em cumprimento às disposições da Lei nº 7418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei nº 7619, de 30 de setembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 16 de novembro de 1987, e, ainda, em conformidade com a decisão do C. TST no Processo TST-AA-366.360/97.4 (AC. SDC), publicada no DJU 07.08.98, seção 1, p. 314. Cabe ao empregado comunicar, por escrito, à CAIXA, as alterações nas condições declaradas inicialmente.

**Parágrafo Primeiro** - Tendo em vista o que dispõe o parágrafo único do Art. 5º da Lei 7418, de 16 de dezembro de 1985, o valor da participação da CAIXA nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder a 4% (quatro por cento) do seu salário-padrão.

**Parágrafo Segundo** - O Vale-Transporte é utilizável em todas as formas de transporte coletivo público urbano ou intermunicipal e interestadual com características semelhantes ao urbano, operado diretamente pelo poder público ou por delegação deste, em linhas regulares e com tarifas fixadas pela autoridade competente, excluídos os serviços seletivos e os especiais.

**Parágrafo Terceiro** - O transporte coletivo público urbano é caracterizado por veículo com 2 portas, banco/assento baixo e controle de passageiros por meio de roletas, dentro ou fora do veículo.

**Parágrafo Quarto** - Nas localidades em que o transporte rodoviário intermunicipal convencional for o único meio de locomoção entre o município de residência e trabalho do empregado, será considerado como característica de urbano para os fins de concessão deste benefício.

**Parágrafo Quinto** - A comprovação de que o transporte referido no parágrafo anterior é o único meio de locomoção entre os municípios dependerá de declaração de órgão público competente para esse fim.

**Parágrafo Sexto** - Em substituição ao Vale Transporte, o empregado poderá optar pelo Auxílio Locomoção, sem necessidade de comprovação, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) por mês.

## **CLÁUSULAS SOCIAIS**

### **CLÁUSULA 14 - ISENÇÃO DE TARIFAS E ANUIDADES**

Não serão cobradas dos empregados, aposentados e pensionistas tarifas e anuidades em serviços como renovação de Cheque Especial e de Conta Corrente, envio de DOC/TED, retirada de extrato, cartões de crédito/débito, taxas de serviços de qualquer natureza.

### **CLÁUSULA 15 - JUROS DO CHEQUE ESPECIAL E OPERAÇÕES DE CRÉDITO**

A CAIXA enquadrará os seus empregados, aposentados e pensionistas, no Programa de relacionamento para a redução dos juros do cheque especial e operações de crédito, com a inclusão na menor taxa praticada pelo banco, exclusivamente na conta em que receba o salário ou proventos.

### **CLÁUSULA 16 - AUSÊNCIAS PERMITIDAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, mediante requerimento pessoal à chefia imediata, por motivo de:

- a) casamento, de 8 (oito) dias consecutivos a contar da data do evento;
- b) licença paternidade pelo nascimento de filho, de 10 (dez) dias consecutivos ou não, inclusive o de registro, dentro de 180 (cento e oitenta) dias a contar da data do evento;
- c) falecimento do cônjuge ou de pais, filhos, irmãos e companheiro (a), de 8 (oito) dias consecutivos a contar da data do óbito;
- d) falecimento de avós, netos, sogros, genros, noras, ou pessoa devidamente inscrita como sua dependente no órgão de previdência oficial, de 6 (seis) dias consecutivos a contar do óbito;
- e) doação de sangue, por 1 (um) dia a cada doação;
- f) alistamento eleitoral, até 2 (dois) dias consecutivos ou não;
- g) depoimento em inquérito policial ou judicial;
- h) convocação para júri, funções da Justiça Eleitoral, apresentação militar e outros serviços legalmente obrigatórios;
- i) participação em seminários, congressos ou outras atividades, desde que previamente autorizado pelo gestor imediato do empregado, e que não implique em custos para a Empresa;
- j) prestação de exame vestibular, nos dias de prova, mediante comunicação escrita à chefia imediata, com antecedência mínima de 2 (dois) dias úteis;
- k) nos dias de prova escolar obrigatórios, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço. A comprovação da prova escolar obrigatória deverá ser efetuada por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino;
- l) até 2 (dois) dias por ano para levar filho ou dependente menor de 14 anos ao médico, mediante comprovação, em até 48 (quarenta e oito) horas após;
- m) um dia por internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe;
- n) ausência permitida para tratar de interesse particular – APIP, de até 5 (cinco) dias ao ano, adquiridos em 1º de janeiro de cada ano, assegurando o pagamento de indenização em valor equivalente as APIP's adquiridas e proporcionais nos casos de aposentadorias, falecimentos e rescisões, a pedido do empregado e sem justa causa.

**Parágrafo Primeiro** - Nas ausências motivadas por falecimento, quando o empregado tiver trabalhado, ainda que parcialmente, na data do óbito, iniciar-se-á a contagem do período de afastamento no primeiro dia subsequente ao evento.

**Parágrafo Segundo** - No caso de filho com deficiência incapacitante, física ou mental, o benefício previsto na letra "l" será concedido sem limite de idade.

**Parágrafo Terceiro** - Nos casos de admissão, o empregado fará jus ao benefício previsto na letra "n" proporcional aos meses trabalhados.

**Parágrafo Quarto** - No que forem aplicáveis, as ausências definidas no caput serão concedidas ao companheiro (a) de mesmo sexo.

#### **CLÁUSULA 17 - ESCALA DE FÉRIAS / LICENÇA PRÊMIO**

A escala de férias e de licença prêmio será elaborada pela chefia, com a participação dos empregados de cada unidade.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado com menos de um ano de serviço que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho fará jus à indenização por férias proporcionais de 1/12 para cada mês completo de efetivo serviço ou fração superior a 14 dias.

**Parágrafo Segundo** - O gozo das férias em dois períodos será permitido aos empregados, em caráter excepcional e no interesse do serviço, independentemente da idade do empregado, bem como a conversão de 1/3 em pecúnia, exigindo em ambas as situações, requerimento específico no caso de ter o interessado mais de 50 anos.

#### **CLÁUSULA 18 - PARCELAMENTO DO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

A CAIXA efetuará a todos os empregados o adiantamento por ocasião do gozo das férias regulamentares, sendo sua devolução em até 10 (dez) parcelas iguais e sucessivas, a partir do mês subsequente ao do crédito do adiantamento.

#### **CLÁUSULA 19 - JORNADA DE TRABALHO**

A duração da jornada de trabalho dos empregados da CAIXA será de 6 (seis) horas diárias contínuas, de segunda a sexta-feira, perfazendo 30 (trinta) horas semanais, conforme o Art. 224 e ressalvados seus parágrafos da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

**Parágrafo Primeiro** - Ficará assegurado ao empregado, diariamente, um intervalo de 15 (quinze) minutos para repouso e alimentação, que estará incluso na jornada de trabalho normal, não podendo ser acrescido à jornada sob nenhuma hipótese.

**Parágrafo Segundo** - Aos empregados integrantes da carreira profissional, aplica-se o previsto em seus contratos de trabalho e posteriores alterações.

**Parágrafo Terceiro** - Será obrigatório o registro de ponto para todos os empregados, inclusive os de nível gerencial.

#### **CLAUSULA 20 - LICENÇA MATERNIDADE**

A CAIXA concederá à empregada Licença Maternidade de 180 (cento e oitenta) dias.

**Parágrafo Único** - A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança fará jus à licença maternidade de 180 (cento e oitenta) dias.

#### **CLÁUSULA 21 - LICENÇA ADOÇÃO**

No caso de adoção ou guarda judicial de criança até a idade de 12 anos incompletos, a CAIXA concederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias.



**Parágrafo Primeiro** - Ao pai adotante empregado CAIXA, será concedido o benefício previsto na Cláusula 15 – Ausências Permitidas, alínea “b”, depois de efetivada a adoção.

**Parágrafo Segundo** - No caso de adoção em que ambos os adotantes são empregados da CAIXA, exclusivamente a mulher terá direito ao período de licença adoção, podendo o homem usufruir do mesmo período e condições previstas para a licença paternidade de 10 (dez) dias, consecutivos ou não, no período de 180 (cento e oitenta) dias depois de efetivada a adoção.

**Parágrafo Terceiro** - No caso de relação estável com companheiro(a) do mesmo sexo, sendo ambos(as) empregados(as) da CAIXA, exclusivamente um(a) terá direito ao período de licença adoção, podendo o(a) outro(a) usufruir do mesmo período e condições previstas para a licença paternidade.

**Parágrafo Quarto** - No caso de empregado adotante solteiro, será concedida a licença adoção na forma do *caput*.

**Parágrafo Quinto** - Para fins de concessão dessa licença, poderá ser considerado como documento hábil o Termo de Guarda, Sustento e Responsabilidade, ainda que em caráter provisório, desde que nele conste a finalidade de abertura de processo de adoção.

**Parágrafo Sexto** - Durante os dias de gozo da licença adoção o (a) empregado (a) não pode exercer qualquer atividade remunerada e a criança não pode ser mantida em creche ou organização similar, salvo nos casos de contrato de trabalho simultâneo firmado previamente ao início da licença maternidade.

**Parágrafo Sétimo** - No caso de adoção de mais de uma criança, simultaneamente, o período das licenças adoção e paternidade permanece inalterado.

## **CLÁUSULA 22 - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO**

Gozarão de estabilidade provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão:

- a) **gestante**: A gestante, desde a gravidez, até 180 (cento e oitenta) dias após o término da licença maternidade;
- b) **alistado**: O alistado para o serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias depois de sua desincorporação ou dispensa;
- c) **doença** : Por 60 (sessenta) dias após ter recebido alta médica, quem, por doença, tenha ficado afastado do trabalho, por tempo igual ou superior a 6 (seis) meses contínuos;
- d) **acidente**: Por 12 (doze) meses após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio-acidente, consoante Art. 118 da Lei 8213, de 24.07.1991;
- e) **pré-aposentadoria**: Por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional ou integral pela previdência social, respeitados os critérios estabelecidos pela Legislação vigente, os que tiverem o mínimo de 5 (cinco) anos de vinculação empregatícia com a CAIXA;
- f) **pré-aposentadoria**: Por 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional ou integral pela previdência social, respeitados os critérios estabelecidos pela Legislação vigente, os que tiverem o mínimo de 28 (vinte e oito) anos de vinculação empregatícia ininterrupta com a CAIXA;
- g) **pré-aposentadoria**: Para a mulher, será mantido o direito à estabilidade pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional ou integral pela previdência social, respeitados os critérios estabelecidos pela Legislação vigente, desde que tenha o

mínimo de 23 (vinte e três) anos de vinculação empregatícia ininterrupta com a CAIXA;

- h) **pai:** O pai, por 60 (sessenta) dias após o nascimento do filho, desde que a certidão respectiva tenha sido entregue à CAIXA no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do nascimento;
- i) **gestante/aborto:** À gestante, por 180 (cento e oitenta) dias, em caso de aborto não criminoso comprovado por atestado médico, a partir da data do evento.
- j) **adotantes:** aos empregados e empregadas, desde a adoção comprovada, até 180 (cento e oitenta) dias após o término da licença adoção.

**Parágrafo Único** - Quanto aos empregados na proximidade de aposentadoria, de que trata esta cláusula, deve observar-se que:

I - aos compreendidos na alínea "e", "f" e "g", a estabilidade provisória somente será adquirida a partir do recebimento, pela CAIXA, de comunicação do empregado, por escrito, devidamente protocolada, sem efeito retroativo, de reunir ele as condições previstas, acompanhada dos documentos comprobatórios, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, após a CAIXA os exigir.

II - aos abrangidos pelas alíneas "e", "f" e "g", a estabilidade não se aplica aos casos de demissão por força maior comprovada, dispensa por justa causa ou pedido de demissão, e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após o preenchimento dos requisitos mínimos fixados pela Previdência Social, para a aquisição do direito à aposentadoria proporcional ou integral, o que ocorrer primeiro.

### **CLÁUSULA 23 - INDENIZAÇÃO POR ASSALTO / SINISTRO**

A CAIXA pagará ao beneficiário uma indenização no valor mínimo de R\$ 118.652,73 corrigidos no percentual equivalente a variação do INPC relativo ao período de 01/09/2011 a 31/08/2012 acrescido de 5 % (cinco por cento) de aumento real, no caso de morte ou invalidez permanente de empregado ou seu dependente legal, em consequência de:

- a) assalto intentado em unidade da CAIXA ou contra empregado conduzindo valores em serviço;
- b) ocorrência de sinistro em viagem a serviço da CAIXA;
- c) assalto intentado contra a CAIXA, inclusive sequestro, em que seja vítima empregado ou seu dependente legal.

### **CLÁUSULA 24 – MULTA POR IRREGULARIDADE EM CHEQUE**

Os empregados não serão responsáveis pelas multas e/ou encargos cobrados da CAIXA, em decorrência de irregularidade constatada no recebimento e/ou encaminhamento de documentos liquidáveis através do Serviço de Compensação de Cheques e Outros Papéis.

### **CLÁUSULA 25 – UNIFORME**

A CAIXA fornecerá, anualmente, a cada empregado, no mínimo 2 (dois) uniformes, quando seu uso for obrigatório.

### **CLÁUSULAS DE SAÚDE**

#### **CLÁUSULA 26 - PLANO DE ASSISTÊNCIA À SAUDE - SAÚDE CAIXA**

A CAIXA assegurará a assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica, fonoaudiológica, fisioterápica, de serviços sociais e medicina alternativa reconhecidos pelo Ministério da Saúde, aos seus empregados e respectivos dependentes, com

participação contributiva mensal dos empregados e da CAIXA nos limites e forma estabelecidos nesta cláusula, constantes dos manuais normativos da Caixa.

**Parágrafo Primeiro** - Fica garantido ao empregado que se aposentou ou que venha a se aposentar pela previdência oficial, antes de romper seu vínculo trabalhista com a CAIXA e respectivos dependentes, o direito à manutenção do benefício Saúde CAIXA.

**Parágrafo Segundo** - É fixada a participação de custeio do Saúde CAIXA em 30% das despesas assistenciais para os beneficiários titulares e 70% das despesas assistenciais para a CAIXA com um percentual mínimo de participação da CAIXA de 3,5% sobre a despesa de pessoal, incluídos os encargos sociais.

**Parágrafo Terceiro** - Ao final de cada exercício será efetuado, se necessário, o ajuste sobre a diferença entre os 3,5% das despesas de pessoal, incluído os encargos sociais, e os 70% sobre as despesas assistenciais realizadas durante o ano, mencionados no parágrafo anterior.

**Parágrafo Quarto** - A remuneração base do titular empregado para o cálculo da contribuição é a definida no MN RH115021 e para o titular aposentado e desligado da CAIXA ou o titular de pensão é a soma do benefício previdenciário do INSS com o benefício do fundo de previdência privada.

**Parágrafo Quinto** - O titular do Saúde CAIXA (empregado ativo, aposentado e o titular de pensão) contribuirão com mensalidade no valor de 2% da remuneração base, para o custeio do Saúde CAIXA, com vistas à cobertura do grupo familiar, assim entendido o titular e dependentes diretos.

I - São dependentes diretos:

- a) cônjuge;
- b) companheiro(a) com união estável;
- c) companheiro(a) de mesmo sexo com relação estável;
- d) filhos e enteados sem limite de idade, enquanto solteiros;
- e) filhos portadores de deficiência permanente e incapazes.

**Parágrafo Sexto** - É garantido o pagamento de mensalidade única para o grupo familiar por opção de um dos cônjuges ou companheiros (as) quando ambos são empregados CAIXA.

**Parágrafo Sétimo** - É garantida a inscrição na condição de dependente indireto, mediante pagamento de mensalidade adicional de R\$ 110,00 para cada um, conforme previsto no MN RH043024.

**Parágrafo Oitavo** - O titular contribuirá, também, com co-participação de 20% (vinte por cento) sobre o valor das despesas com a utilização do Saúde CAIXA, pelo grupo familiar, incluindo, nesse caso, o beneficiário indireto, por escolha dirigida ou livre escolha, limitada a um teto anual de R\$ 2.400,00 (dois mil e quatrocentos reais), acumulado de 01 de janeiro a 31 de dezembro.

**Parágrafo Nono** - Em Novembro de cada ano civil, será realizado cálculo atuarial e serão apresentados os balancetes para fins de acompanhamento do Plano e identificação da necessidade de reajuste dos valores das mensalidades previstas nos Parágrafos Quinto e Sétimo, bem como do limite de co-participação, previsto no Parágrafo Oitavo, passando os novos valores, se necessário, a vigorar a partir de 1º de Janeiro do ano seguinte.

**Parágrafo Décimo** - Ao final de cada exercício, e havendo desequilíbrio na proporção estabelecida para o custeio das despesas assistenciais, de 70% e 30%, pela CAIXA e pelos titulares respectivamente, será realizado o ajuste necessário.

I - caso haja saldo superavitário, ao final de cada exercício, este saldo será acrescido à reserva técnica e após três exercícios de superávit, o saldo será revertido em benefícios para o plano e para o formato de custeio.

II - caso haja saldo deficitário, ao final de cada exercício, deverá haver o ajuste necessário da participação da CAIXA e dos titulares, respeitando-se sempre a proporção de 70% e 30%, respectivamente, ao longo do exercício seguinte.

**Parágrafo Décimo Primeiro** - Será constituído e mantido fundo contábil, para reserva de contingência, de 5% (cinco por cento) dos valores de contribuições da CAIXA e dos participantes, na proporção estabelecida para as partes, cujo saldo será remunerado pela CAIXA com base na taxa SELIC.

**Parágrafo Décimo Segundo** - A CAIXA é responsável pela gestão e operacionalização do Saúde CAIXA, sem qualquer custo adicional para o Plano.

**Parágrafo Décimo Terceiro** - A CAIXA desenvolverá, com recursos próprios, campanhas objetivando zelar e promover a saúde do conjunto de seus empregados.

**Parágrafo Décimo Quarto** - O Conselho Consultivo, que visa consolidar a responsabilidade mútua sobre os recursos do Saúde CAIXA, é constituído por representantes da CAIXA, que serão indicados pela Vice Presidência de Gestão de Pessoas – VIPES, e representantes dos titulares do Saúde CAIXA, que serão indicados pela CONTEC, cujo Regimento Interno é parte integrante deste Acordo Coletivo de Trabalho (Anexo I).

**Parágrafo Décimo Quinto** - A Caixa realizará pesquisa sobre a qualidade de atendimento e satisfação dos usuários do Saúde Caixa, cujos parâmetros serão discutidos com as entidades representativas dos empregados, as quais também terão acesso aos resultados apurados.

**Parágrafo Décimo Sexto** – A condição de beneficiário indireto do Saúde CAIXA é estendida para filhos/enteados com idade entre 21 e 24 anos incompletos que não possuam qualquer tipo de renda, e para filhos/enteados com idade de até 27 anos incompletos que atendam simultaneamente a condição de não possuir qualquer tipo de renda e estejam cursando sua primeira graduação universitária.

**Parágrafo Décimo Sétimo** - A CAIXA se compromete a reembolsar em 100% (cem por cento) o valor de todo procedimento médico, hospitalar, odontológico e laboratorial, a todos os empregados que tiverem atendimento por Escolha Dirigida, nas localidades que não houver os profissionais e/ou unidades conveniadas ao plano.

**Parágrafo Décimo Oitavo** - Custeio pela Caixa de despesas com medicamentos de uso contínuo não fornecidos pelo SUS, tratamento odontológico e ortodôntico, fraldas, entre outros, bem como de auxílio locomoção para tratamento fora do domicílio, para dependente com deficiência.

## **CLÁUSULA 27 - SUPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

A CAIXA suplementará o auxílio-doença pago pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, na razão do valor representado pela diferença entre a remuneração base do empregado e o valor do benefício pago pelo INSS, observado o disposto nos Parágrafos Segundo, Terceiro e Oitavo.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado que ainda não faça jus ao auxílio-doença no que se refere ao período de carência de 12 (doze) contribuições mensais e quando a doença que motivar o afastamento não estiver relacionada entre as que são remuneradas pelo INSS, em situação idêntica, a CAIXA pagará a remuneração-base ao empregado até que seja atingido o período de contribuição necessário, observado o disposto nos Parágrafos Segundo e Terceiro.

**Parágrafo Segundo** - Caso o empregado exerça função gratificada/função de confiança/ cargo em comissão, ser-lhe-á assegurado, na suplementação, o valor referente à função de confiança, cargo em comissão ou função gratificada, nas seguintes situações:

I - pelo período de 360 (trezentos e sessenta) dias, nos casos de auxílio-doença;

- II - pelo período de 02 (dois) anos, no caso de auxílio-doença decorrente de: tuberculose ativa, alienação mental, neoplasia maligna, cegueira, hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, doença de Parkinson, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estado avançado da doença de Pagét, síndrome da deficiência imunológica adquirida – AIDS, hepatopatia grave, contaminação por radiação, moléstia contagiosa, de que resulte segregação compulsória, determinada pela autoridade médica competente ou imposição legal, e outras moléstias graves, com base nas conclusões da medicina especializada;
- III - pelo período do afastamento, no caso de acidente do trabalho;
- IV - por 360 (trezentos e sessenta) dias além do prazo previsto nas alíneas a e b, nos casos em que o empregado estiver com indicativo de aposentadoria por invalidez pelo perito do INSS.

**Parágrafo Terceiro** - Quando no valor da remuneração-base do empregado estiver incluído valor da função gratificada/cargo em comissão/função de confiança assegurado, a suplementação contemplará este valor exclusivamente pelo prazo do seguro a que o empregado faria jus caso não estivesse em licença médica/acidente de trabalho.

**Parágrafo Quarto** - A CAIXA suplementará o Abono Anual pago pelo INSS no valor correspondente à diferença entre a Gratificação de Natal devida ao empregado, caso este não tivesse gozado licença para tratamento de saúde e/ou por acidente do trabalho, e a soma do Abono Anual pago pelo INSS.

**Parágrafo Quinto** - A CAIXA não considerará os períodos de gozo de licença para tratamento de saúde no cálculo do valor da Gratificação de Natal, quando o empregado não fizer jus ao Abono Anual do INSS, em razão do período do auxílio-doença não atender as condições do órgão previdenciário.

**Parágrafo Sexto** - Os pagamentos da suplementação do auxílio-doença e da suplementação do Abono Anual serão efetuados nas mesmas datas determinadas para os pagamentos de remuneração mensal e Gratificação de Natal, respectivamente, quando o benefício for pago por meio do convênio CAIXA/INSS.

**Parágrafo Sétimo** - No caso de concessão retroativa de aposentadoria por invalidez serão estornados os pagamentos indevidos do benefício INSS pago em folha, da suplementação do auxílio-doença/acidente de trabalho e do abono anual/suplementação do abono anual referentes ao período posterior ao início do benefício.

**Parágrafo Oitavo** - Caso o empregado perceba benefício de aposentadoria por tempo de contribuição ou por idade junto ao INSS, a CAIXA assegurará o pagamento do valor integral do benefício previsto nesta cláusula pelo período máximo de 12 (doze) meses, a cada período ininterrupto de licença médica, ou pelo período do afastamento nos casos de acidente de trabalho.

## **CLÁUSULA 28 - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO E SEQÜESTRO**

No caso de assalto a qualquer local de trabalho, ou seqüestro, consumados ou não, os empregados presentes receberão o atendimento médico, psicológico e jurídico necessários, custeados pela CAIXA, logo após o ocorrido, devendo a CIPA e o Sindicato da Categoria da respectiva base territorial serem comunicados imediatamente dos fatos.

**Parágrafo Primeiro** - Após avaliação médica, os empregados, se necessário, deverão ser afastados imediatamente, sem prejuízo do salário.

**Parágrafo Segundo** - Serão preenchidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho para os empregados que tenham sofrido dano físico e/ou psicológico.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de ocorrência de assalto, ou sequestro, a Unidade em que ocorreu o fato deverá ser fechada no dia, devendo ser feitas as devidas comunicações à área de segurança da CAIXA para que sejam levadas a efeito as providências pertinentes.

**Parágrafo Quarto** - A CAIXA custeará assistência médica, psicológica e jurídica empregados e seus dependentes vítimas de assalto ou sequestro que atinja ou vise atingir o patrimônio da empresa.

#### **CLÁUSULA 29 - LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

A CAIXA considerará como de efetivo exercício os primeiros 15 (quinze) dias de licença para tratamento de saúde do empregado, para quaisquer efeitos contratuais.

#### **CLÁUSULA 30 - TRABALHO DA GESTANTE**

A CAIXA remanejará a empregada gestante de sua atividade, prioritariamente, ou do seu local de trabalho, sempre que exigido em laudo médico, sem prejuízo salarial.

**Parágrafo Primeiro** - Quando houver remanejamento de seu local de trabalho, a empregada, se titular de função gratificada/cargo em comissão/função de confiança, permanece designada em caráter efetivo na nova unidade de lotação física.

**Parágrafo Segundo** - O remanejamento será cancelado quando a empregada retornar da licença maternidade, podendo ela permanecer na unidade para onde foi remanejada, caso exista vaga e for do seu interesse, situação em que não será garantida a função gratificada/cargo em comissão/função de confiança que eventualmente ocupe.

**Parágrafo Terceiro** - A CAIXA assegurará às empregadas mães, inclusive adotivas, com filhos em idade inferior a seis meses, dois descansos especiais diários de meia hora cada um, para amamentar o filho, facultada a beneficiária a opção pela redução única da jornada de trabalho em uma hora.

**Parágrafo Quarto** - Nos casos em que não houver recomendação médica para remanejamento, será garantida a inamovibilidade da empregada gestante.

#### **CLÁUSULA 31 - CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

As CIPA serão constituídas exclusivamente por membros eleitos pelos empregados, de acordo com a NR 5, sob a presidência de empregado indicado pela CAIXA, dentre os titulares eleitos.

**Parágrafo Primeiro** - É permitida uma única reeleição tanto para os membros titulares quanto para os suplentes, de acordo com os termos da NR 5.

**Parágrafo Segundo** - As eleições serão organizadas e controladas pela CAIXA, com a participação das entidades sindicais, sendo comunicadas com 60 (sessenta) dias de antecedência do término do mandato dos membros da CIPA.

**Parágrafo Terceiro** - As entidades sindicais interessadas na participação do processo eleitoral de que trata a presente cláusula deverão encaminhar correspondência à CAIXA, no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência do término do mandato dos membros da CIPA.

**Parágrafo Quarto** - Os representantes de CIPA para as unidades que não possuem CIPA constituída conforme NR 5 também serão eleitos, permitida uma reeleição.

**Parágrafo Quinto** - Todos os membros eleitos previsto na presente cláusula gozarão de estabilidade de emprego e inamovibilidade durante a duração do mandato, nos termos da NR 5.

**Parágrafo Sexto** - Caso o número de candidatos seja inferior ao mínimo estipulado pelo Quadro I da NR 5, para composição da CIPA, a CAIXA preencherá as vagas remanescentes com empregados por ela indicados.

**Parágrafo Sétimo** - Caso não haja candidato para Representante de CIPA, nas unidades com até 100 empregados, a CAIXA fará a indicação.

**Parágrafo Oitavo** - Na renúncia ou transferência a pedido de empregado eleito integrante de CIPA ou Representante de CIPA as entidades sindicais serão imediatamente comunicadas do fato e do início do novo processo eleitoral.

### **CLÁUSULA 32 - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO**

A CAIXA remeterá aos sindicatos profissionais signatários do presente Acordo, mensalmente, cópias das Comunicações de Acidentes de Trabalho – CAT referentes às suas respectivas bases territoriais.

### **CLÁUSULA 33 - INTERVALO PARA DESCANSO**

Todos os empregados que exerçam atividades de entrada de dados, sujeitas a movimentos ou esforços repetitivos dos membros superiores e coluna vertebral, atendente expresso das salas de autoatendimento e Caixa-PV farão uma pausa de 10 (dez) minutos a cada 50 (cinquenta) trabalhados, conforme NR17, que deverá ser realizada fora do posto de trabalho, na própria unidade de lotação, sem que ocorra aumento de ritmo ou carga de trabalho em razão dessas pausas.

## **CLÁUSULAS SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 34 - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

A CAIXA assegurará o afastamento dos empregados, membros da Comissão de Negociação junto à empresa, sem prejuízo da remuneração, dos direitos trabalhistas e das demais vantagens.

**Parágrafo Primeiro** - O afastamento a que se refere o "caput" será dos dias em que houver negociação e ao dia imediatamente anterior e posterior ao evento.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados participantes das negociações coletivas terão garantia de estabilidade durante o período de vigência da portaria de nomeação e de 01 (um) ano após o seu afastamento da Comissão de Negociação.

**Parágrafo Terceiro** - A CONTEC comunicará a CAIXA a relação dos membros que compõem a Comissão de Negociação, bem como as eventuais substituições.

### **CLÁUSULA 35 - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

A CAIXA se apresentará perante o órgão competente, para a homologação da rescisão contratual dos empregados e pagamento das parcelas decorrentes, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou dentro de dez dias contados da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, de sua indenização ou da dispensa do seu cumprimento. Fica ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

**Parágrafo Primeiro** - Se excedido o prazo, a CAIXA, até sua apresentação para homologação, pagará ao ex-empregado importância igual à que este receberia se vigorasse o contrato de trabalho mais multa diária de R\$ 500,00 (quinhentos reais).

**Parágrafo Segundo** - As disposições desta cláusula não prevalecerão em face de norma legal mais vantajosa sobre a matéria.

### **CLÁUSULA 36 - DESCONTO ASSISTENCIAL**

A CAIXA promoverá o desconto assistencial nos salários de seus empregados, no valor mínimo de R\$ 70,00 (setenta reais) INPC + 5%, na forma e condições estabelecidas nesta cláusula e em conformidade com o aprovado nas assembleias das entidades sindicais.

**Parágrafo Primeiro** - Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao referido desconto junto aos Sindicatos da base territorial da sua Unidade de Lotação.

**Parágrafo Segundo** - As entidades sindicais encaminharão à CONTEC as informações relativas à base de cálculo e a relação dos empregados que tenham manifestado sua discordância ao desconto assistencial.

### **CLÁUSULA 37 - DESCONTO DE MENSALIDADE SINDICAL**

A CAIXA se compromete a efetuar o desconto em folha de pagamento, mediante expressa autorização do empregado, da contribuição referente à mensalidade devida em razão da condição de associado ao sindicato de bancários.

**Parágrafo Primeiro** - A CAIXA incluirá a rubrica de desconto na folha de pagamento do empregado a partir do mês subsequente ao do recebimento da correspondência emitida pelo sindicato.

**Parágrafo Segundo** - A exclusão da rubrica referente à mensalidade sindical ocorrerá a partir do mês subsequente ao do recebimento de correspondência emitida pelo empregado, referente ao pedido de suspensão do desconto, devidamente protocolizada junto à entidade sindical.

**Parágrafo Terceiro** - Os valores descontados serão creditados nas contas dos sindicatos, mantidas na CAIXA, no prazo de até 02 (dois) dias úteis após o desconto.

### **CLÁUSULA 38 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Mediante solicitação da entidade sindical interessada, a CAIXA dará frequência livre, remunerada, como se estivessem no efetivo exercício de suas funções, sem prejuízo de salário e, do tempo de serviço e função, enquanto estiverem no exercício de seus mandatos, aos seus empregados que estejam exercendo cargos de direção e representação sindical.

**Parágrafo Primeiro** - Quanto às liberações, respeitadas as condições pré-existentis mais vantajosas, serão observados os seguintes parâmetros:

Até 500 empregados.....	04 Dirig. Sind. Liberados
De 501 a 1000 empregados.....	06 Dirig. Sind. Liberados
De 1001 a 2500 empregados.....	08 Dirig. Sind. Liberados
De 2501 a 7500 empregados.....	10 Dirig. Sind. Liberados
De 7501 a 10000 empregados.....	14 Dirig. Sind. Liberados
Para Sindicatos de Capitais, Federações e Confederação	18 Dirigentes Sindicais Liberados.

**Parágrafo Segundo**- Aos empregados liberados nos termos desta cláusula, com tempo igual ou superior a cinco anos de efetivo exercício na CAIXA, ficará assegurado, no mínimo o valor do Piso de Referência de Mercado e da respectiva Gratificação de Cargo do nível T1-N2.

**Parágrafo Terceiro** - O período da liberação corresponderá à vigência do mandato sindical do empregado.

**Parágrafo Quarto** - O empregado será dispensado da função de confiança, cargo em comissão ou função gratificada que efetivamente exerça a época da liberação, ficando-lhe assegurada a percepção do respectivo valor até o seu retorno.



**Parágrafo Quinto** - A CAIXA assegurará pelo prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data de retorno aos serviços, e em caráter pessoal, as vantagens do cargo comissionado caso detidas pelos funcionários cedidos na forma do Caput e do Parágrafo Segundo.

**Parágrafo Sexto** - Durante o período de liberação com ônus para a CAIXA, será de exclusiva responsabilidade do empregado a designação de suas férias, com observância dos princípios legais que regem o assunto.

**Parágrafo Sétimo** - A liberação de dirigentes sindicais, na forma estabelecida nesta cláusula, somente ocorrerá após a extinção de eventual ação judicial cujo objeto seja o afastamento com ônus para a CAIXA.

### **CLÁUSULA 39 - DELEGADOS SINDICAIS**

A CAIXA reconhecerá os delegados sindicais eleitos pelos empregados.

**Parágrafo Primeiro** - Os delegados sindicais serão eleitos com base na quantidade de empregados lotados em cada Unidade, observada a seguinte proporção:

**I** - até 100 empregados: 01(um) delegado sindical

**II** - de 101 a 200 empregados: 02(dois) delegados sindicais

**III** - de 201 a 300 empregados: 03(três) delegados sindicais

**IV** - de 301 a 400 empregados: 04(quatro) delegados sindicais

**V** - acima de 401 empregados: 05(cinco) delegados sindicais

**Parágrafo Segundo** - Nas Unidades que funcionem nos turnos, diurno e noturno, poderá ser eleito delegado sindical por turno.

**Parágrafo Terceiro** - O delegado sindical poderá deixar de comparecer ao serviço, por motivo de participação em seminários, congressos e outras atividades, desde que previamente autorizado pelo gestor imediato.

**Parágrafo Quarto** - O Regulamento de delegado sindical é parte integrante do presente Acordo (Anexo II)

### **CLÁUSULA 40 - QUADRO DE AVISOS**

A CAIXA assegurará às entidades sindicais o direito de utilização dos quadros de avisos de suas dependências para comunicações oficiais de interesse dos empregados, vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

**Parágrafo Primeiro** - Nas unidades onde exista quadro de avisos restrito aos empregados, somente este deverá ser utilizado pelos dirigentes sindicais.

**Parágrafo Segundo** - Recebidos os comunicados do sindicato, a Unidade terá o prazo de 24 (vinte e quatro) horas para a afixação.

### **CLÁUSULA 41 - UTILIZAÇÃO DE MALOTE**

Será assegurada a livre utilização, pelas entidades sindicais da categoria, dos malotes da empresa, para circulação de suas publicações e comunicados, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA 42 – REUNIÕES**

Ficam asseguradas reuniões de natureza sindical, no local de trabalho, que serão realizadas em conformidade com as condições estabelecidas em comum acordo entre a Gerência da Unidade e o representante da entidade sindical local.

### **CLÁUSULA 43 – SINDICALIZAÇÃO**

A CAIXA garantirá às entidades sindicais profissionais a realização de campanhas de sindicalização nos locais de trabalho. A CAIXA se obriga a previamente, comunicar ao sindicato da base, dia e horário da posse de novos servidores.

#### **CLÁUSULA 44 – LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais eleitos, não beneficiados com a frequência livre prevista na Cláusula Cessão de Dirigentes Sindicais, poderão ausentar-se para participação em atividades sindicais, até 10 dias úteis por ano, desde que o BANCO, por meio da SURSE - Superintendência Nacional de Responsabilidade Social, Empresarial e Relacionamento com Empregado, seja previamente avisada, por escrito, pelo respectivo Sindicato profissional, com antecedência mínima de 03 dias úteis.

**Parágrafo Primeiro** – A SURSE - Superintendência Nacional de Responsabilidade Social, Empresarial e Relacionamento com Empregado, comunicará a entidade sindical a autorização de liberação do dirigente conforme as condições estabelecidas no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** – A ausência nestas condições será considerada como falta abonada e dia de trabalho efetivo para todos os efeitos legais

#### **CLÁUSULA 45 - PORTAL DA UNIVERSIDADE CAIXA PARA DIRIGENTES SINDICIAIS**

Fica garantido o acesso ao Portal da Universidade Corporativa CAIXA aos empregados liberados para atuação como dirigente sindical CONTEC.

#### **CLÁUSULA 46 - LICENÇA APERFEICOAMENTO**

A CAIXA propiciará afastamento integral ou parcial das atividades laborativas, sem prejuízo da remuneração e demais benefícios, de forma que os empregados da carreira profissional possam cursar pós-graduação lacto e strictu sensu (mestrado e doutorado) ou para realizar pós-doutoramento, inclusive no exterior, quando tal atividade não possa ocorrer simultaneamente com o exercício da jornada e frequência contratual.

#### **CLÁUSULA 47 – LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO**

A CAIXA concederá licença pelo prazo de até 3 meses, após cada quinquênio de efetivo exercício, ao empregado que venha a participar de curso de capacitação profissional, com direito a remuneração do cargo ocupado.

**Parágrafo primeiro** – São requisitos para a concessão o cumprimento de 5 anos de efetivo exercício e vir a aperfeiçoar-se em curso correlato à área de atuação como empregado no cargo ou função ocupados.

**Parágrafo segundo** – A licença poderá ser parcelada conforme duração do curso pretendido, sem ultrapassar o limite máximo de 3 meses.

**Parágrafo terceiro** – É possível a concessão desta licença para fins de elaboração de trabalho de conclusão de curso de pós-graduação, dissertação de mestrado ou tese de doutorado.

#### **CLÁUSULA 48 - ENQUADRAMENTO APÓS CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os empregados pertencentes à Estrutura Salarial Unificada – ESU e à Nova Estrutura Salarial – NES serão enquadrados nas referências 203 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de

experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – Os Empregados que em 01.09.2012 estejam na referência 202/802 migrarão automaticamente para a referência 203/803, naquela data.

**Parágrafo Segundo** – Aos Empregados beneficiados pelo enquadramento previsto no parágrafo único da cláusula 2ª não se aplica o previsto no parágrafo primeiro desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 49 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

Se violada qualquer cláusula deste Acordo, ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor do piso nacional da categoria, a favor do empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

#### **CLÁUSULA 50 - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE**

As relações entre a CAIXA e as entidades sindicais serão especialmente regidas pelos princípios de negociação permanente e boa Fé.

**Parágrafo Único** - Reconhece-se a Mesa Permanente de Negociação como importante espaço de diálogo entre a CAIXA e a CONTEC, para o aprimoramento das relações de trabalho.

#### **CLÁUSULA 51 - COMISSÕES TEMÁTICAS**

A CAIXA assegurará a criação, formação e manutenção de comissões temáticas para discutir e convencionar os temas abaixo:

- a) Terceirização;
- b) Plano de Saúde;
- c) SIPON;
- d) Promoções;
- e) Lotação necessária – LNP / Redimensionamento;
- f) Processo Seletivo – PSI – Comissionamento e descomissionamento;
- g) FUNCEF;
- h) Assédio moral;
- i) Isonomia – Licença-Prêmio e ATS;
- j) Substituição de Função (efeito cascata – para memória dos negociadores);
- k) Correspondente Bancário;
- l) Novos contratos – avaliação de estágio probatório;
- m) Comissão de Conciliação Prévia.

#### **CLÁUSULA 52 - DA CARREIRA PROFISSIONAL**

Caixa se compromete a dar continuidade aos trabalhos iniciados do Grupo de Estudos formado, paritariamente, com a finalidade de apontar alternativas para a unificação das carreiras profissionais e formas para solucionar as diferenças hoje existentes por força de reenquadramentos.

**Parágrafo Único** - Os demais assuntos específicos dos quadros profissionais serão tratados na mesa de negociação permanente.

#### **CLÁUSULA 53 – AVALIADORES DE PENHOR**

A CAIXA se compromete em manter as negociações, visando à solução dos problemas já apontados pelos Avaliadores de Penhor em rodada de negociação e em reunião técnica, dentre os quais se destacam: Piso de Mercado/Enquadramento no PFG, Desvio de Função, Condições de Trabalho/Insalubridade, Regras de Designação/Dispensa, Carga Horária, Formação/Atualização Técnica.

#### **CLÁUSULA 54 – ISONOMIA -**

A CAIXA assegurará aos empregados admitidos após 1998 o direito há 18 dias ao ano referente à licença prêmio.

A CAIXA assegurará aos seus empregados admitidos após 1998 o direito ao adicional de tempo de serviço.

Será assegurado a todos os empregados, independente do plano de benefícios de vinculação na FUNCEF, a opção pelo novo plano de cargos e salários e plano de função gratificada oferecido pela CAIXA, sem qualquer tipo de discriminação.

#### **CLÁUSULA 55 - PROMOÇÃO – ANO BASE 2012**

A CAIXA promoverá os empregados ativos em 1º de janeiro de 2013 e com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2012, integrantes da Parte Permanente do Quadro de Pessoal, inclusive cedidos, liberados para sindicatos e os licenciados sem suspensão do contrato de trabalho em no mínimo uma referência/delta, retroativamente a 1º de janeiro de 2012.

#### **CLAUSULA 56 - FUNDO DE ASSISTÊNCIA**

A CAIXA criará um Fundo de Assistência para apoio material (doação) com piso de R\$ 15.300,00 (quinze mil e trezentos reais) corrigidos pelo INPC + 5% e apoio psicológico pelo tempo necessário, destinado aos empregados vítimas de danos decorrentes de fenômenos da natureza (enchentes, vendavais, tornados, etc.) – que vem ocorrendo em varias regiões do Brasil, em decorrência de variações climáticas.

#### **CLÁUSULA 57 - NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS**

A CAIXA se compromete na vigência deste acordo a contratar mais empregados em conformidade com um novo redimensionamento de pessoal em suas unidades, realizando concursos públicos quando necessário, considerando todas as demandas sociais da empresa e do Governo.

#### **CLÁUSULA 58 – CÉDULAS FALSAS**

A CAIXA se compromete a implementar tecnologia que iniba o ingresso de cédulas falsas, sob pena de assumir todas as responsabilidades, isentando o funcionário de qualquer ônus.

#### **CLÁUSULA 59 – FUNCEF**

A caixa Assumirá responsabilidade relativa ao aporte de recursos referentes ao serviço passado em condenações trabalhistas, as quais decorrem exclusivamente em razão do descumprimento de contrato de trabalho pela patrocinadora, assim como todos os débitos em ações judiciais devidos a FUNCEF em que a CAIXA foi condenada e ainda não efetuou o pagamento.

**Parágrafo primeiro** – A CAIXA garantirá a adesão a qualquer tempo dos empregados vinculados ao plano de benefícios REG/REPLAN ao novo plano de benefícios da FUNCEF, sem qualquer prejuízo para esses empregados.

#### **CLÁUSULA 60 – SUBSTITUIÇÃO DE FUNÇÃO DE CONFIANÇA**

A Caixa garantirá a todos os empregados que estão exercendo atividades de substituição de função de confiança por ausência do titular, por qualquer prazo, o pagamento do valor relativo àquela função para todos os empregados, inclusive áreas meio e Matriz.

#### **CLÁUSULA 61 - AUXÍLIO DESLOCAMENTO**

A CAIXA concederá a todos os empregados que trabalharem em agencias localizadas em municípios de difícil acesso, perigosos e insalubres, por ocasião de suas férias regulamentares, passagens aéreo-fluviais e terrestres, o que for mais vantajoso para o empregado, extensivo a todos seus dependentes, nos trechos e ida e volta ao seu domicilio de origem.

#### **CLÁUSULA 62 – AGÊNCIA BARCO**

A Caixa concederá aos empregados que prestarem serviços na agencia barco, o direito a repouso remunerado, de igual período ao da permanência na referida agencia barco, antes do retorno a agência de origem.

Parágrafo Único - Igual beneficio é extensivo a todos os empregados que prestarem iguais serviços em outras formas itinerantes.

#### **CLÁUSULA 63 - VIGÊNCIA**

**O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá a duração de 1 (um) ano, de 1º de setembro de 2012 a 31 de agosto de 2013.**

#### **PARTICIPAÇÃO NO LUCRO OU RESULTADO**

A CAIXA pagará a todos os empregados, inclusive aos afastados, a titulo de PLR - Participação nos Lucros ou Resultados equivalente a **12% (doze por cento)** do lucro líquido do exercício de 2012, garantindo-se, no mínimo, 3 (três) remunerações brutas mais verbas fixas de natureza salarial, reajustadas em setembro/2011, acrescido do valor fixo de R\$ 5.000,00 (Cinco mil reais), a todos os empregados, a ser pago como segue:

- a) antecipação de 50% (cinquenta por cento) da parte variável da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados, garantindo o mínimo de uma remuneração e meia (1,5) bruta, acrescido de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) da parte fixa no mês de setembro de 2012; e,
- b) pagamento da segunda parcela até o dia 01 de março de 2013.

#### **Parágrafo Primeiro**

Os empregados aposentados e os afastados a partir de 01/01/2012, por doença, acidente do trabalho ou auxílio maternidade fazem jus ao pagamento integral da Participação nos Lucros ou Resultados ora estabelecida.

#### **Parágrafo Segundo**

Aos empregados desligados, demitidos sem justa causa ou que pedirem demissão, serão pagos valores proporcionais ao período trabalhado, nas mesmas datas dos demais funcionários.

#### **Parágrafo Terceiro**

A CAIXA fará o pagamento da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados sem compensação dos Programas próprios de participação nos resultados, existente em cada empresa de crédito.

**Parágrafo Quarto**

Participação Adicional – A CAIXA pagará também o adicional de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), condicionado ao crescimento anual de 3% do sistema financeiro.